

## *Hogyan foglalkoztathatunk tanulót?*

Korábbi gyakorlatnak megfelelően tanulószervezővel vagy, együttműködési megállapodás keretében foglalkoztathatunk iskolai rendszerű szakképzésben, résztvevő tanulót. Felnőttképzésben csak együttműködési megállapodással.

### Tanulószervező esetén:

A tanulószervezőt a tanuló (ha még 18 év alatti fiatal, akkor a szülő is) írja alá és a Vállalkozó. Az iskola tudomásul veszi.

Munkaviszony típusú szervező, a munka megkezdése előtt be kell jelenteni a könyvelőnek a TB jogviszonyt és a Vállalkozónak járulékfizetési kötelezettsége van.

5 pld-t a vállalkozó telephelye (ahol a gyakorlati képzés, foglalkoztatás ténylegesen történik) szerinti kamarába ellenjegyeztetni kell.

Az alkalmazható fizetésre a kamara ad iránymutatást.

Jelenlegi szabály:

- minimum a minimálbér 20%-a (ez után kell a járulékokat megfizetni)
- ha hiányszakmában alkalmazza akkor a minimálbér 40%-a a minimum
- fél évente emelni kell, kivéve ha a tanuló megbukik az iskolában.

### Együttműködési megállapodással:

A megállapodás kettő fél között jön létre, a Vállalkozó és az iskola között.

A tanuló nevének és adatainak (akár a mellékletben) **de konkrétan szerepelnie kell**, tehát ha általánosságban kötünk együttműködési megállapodást egy iskolával, akkor utalni kell rá, hogy a melléklet szerinti tanulókat foglalkoztatjuk, a mellékletben pedig utalni kell rá, hogy az iskola és a vállalkozó között együttműködési megállapodás van, ennek keretében pedig a konkrétan megnevezett (adatokkal) szereplő tanuló foglalkoztatja.

Ebben az esetben járulékot sem kell fizetni.

Munkaügyi ellenőrzés során az együttműködési megállapodás formai megfelelőségét vizsgálhatják.

Vonatkozó jogszabály: 1993. évi LXXVI tv.

2009. április