

**Kérdés: Milyen feltételekkel lehet szakképesítés nélküli munkaerőt alkalmazni?**

Válasz:

Minden tevékenységhez lehetnek szakképesítési előírások, pl. ügyvéd csak jogi diplomával rendelkező személy lehet. További feltétel a szakvizsga megléte.

A szakképesítésen túl egyéb követelmények is lehetnek, pl. ügyvédi kamarai tagság, kötelező biztosítás, iroda megléte stb.

Amennyiben az alkalmazni kívánt személy nem rendelkezik a munka ellátásához szükséges végzettséggel, akkor ő más munkakörben pl. asszisztensnek alkalmazható munkaviszonyban, vagy alvállalkozói jogviszonyban, ha van vállalkozása, illetőleg magánszemélyként megbízási jogviszonyban.

Amennyiben szakképzettséget igénylő tevékenységgel is megbízza az így foglalkoztatott személyt, azért a munkáltató teljes felelősséggel tartozik.

Leányfalu, 2009-03-28.

Dr. Karácsony Gabriella